

함께 열어가는 ✓ 행복한 미래
새로운 전북대학교

대학발전계획서

대 전환의 시대 준비된 총장 ✓
이귀재

전북대학교 총장임용후보자 선거 후보

소속 : 환경생명자원대학 생명공학부

이름 : 이 귀 재 (인)



전북대학교
CHONBUK NATIONAL UNIVERSITY

대중혁신의
시대



준비된 총장

이귀재의 힘은
새로운 길을 만듭니다

이귀재의 전북대학교 발전 계획서

미래가치 창조 중심



전북대학교

슬로건

함께 열어나가는 **✓ 행복한 미래**
새로운 전북대학교

4대 비전

Vision 1

모두의 성장을
주도하는
새로운 전북대

Vision 2

능동적인 연구를
장려하는
**명품 연구 플랫폼,
전북대**

Vision 3

신바람 나는
나와 우리의 대학,
전북대

Vision 4

지역과 세계를
선도하는
**New 프런티어
전북대**

3대 혁신 대전환과 7대 핵심전략

혁신 전북대

일류 전북대

상생 전북대

- 1 융합, 창의 인재 양성을 위한 특색 있는 교육 혁신
- 2 연구자 역량 강화를 위한 연구 지원 프로그램 운영
- 3 투명하고 합리적인 분권형, 참여형 행정 구현
- 4 편의성과 안전성이 확보된 스마트 안전 캠퍼스 구현
- 5 구성원 모두가 함께 성장하는 “프라이드 전북대” 프로그램
- 6 지역과 세계를 선도하는 New 프런티어 전북대
- 7 안정적인 재정기금 확보



대변환의
시대 **준비된총장**

이귀재의 힘은 새로운길을 만듭니다



안녕하십니까! 생명공학부 이귀재입니다.

저는 오늘 세 번째 도전의 길에 다시 서게 되어 감회가 새롭습니다.

전북대학교를 사랑하는 저의 열망이 이 길을 만들었고,

그 여정에서 대학과 지역을 위해 많은 일을 할 수 있었습니다.

다시 한번 이 힘을 바탕으로 대학 구성원들과 함께 새로운 길!을 만들어가겠습니다.

지금!! 우리 학교는 지역과의 연대와 협력이 축소되었고,

재정 악화, 구성원의 혜택, 학교 명성이나 영향력도 크게 줄고 있습니다.

이번 총장선거는 나와 우리 모두의 성장을 주도하는 완전히 새로운 전북대학교로 거듭나는 돌파구가 되어야 합니다.

우선 국가 거점대학으로 우뚝 설 수 있도록 해야 합니다.

지역과 함께 성장하고 상생하는 대학! 으로 거듭나야 합니다.

화이자 백신을 개발해 인류를 구한 하버드대학처럼 우리 전북대학교도 인류 발전에 더 크게 기여할 수 있습니다.

글로벌 도전과제 대응을 위한 창의 인재! 융복합 인재를 양성해야 합니다.

특히 수소 및 신재생에너지, 금융 중심지, 메디컬과 바이오, 탄소산업, 천년 전통문화, 새만금을 거점으로 하는 동북아 진출, 생명산업의 다각적 분야와 융합하여 '지역의 대학주도 성장'을 추진하겠습니다.

현재 저는 세계 식량농업기구 FAO와 협의하여 전북에 국제농업대학 유치를 추진하고 있습니다.

생태계 위기와 식량안보를 해결하는 세계적 대학을 설립하여 대학과 지역이 동북아의 허브로 발돋움하는 교두보로 삼겠습니다.

지금 우리에게! 위기에 강한 대학과 지역을 새롭게 전환할 사람이 필요합니다.

밖에서 발로 뛰고 힘차게 끌고 갈 CEO 총장이 필요합니다.

그래야만 획기적 예산확충과 안정적인 취업 지원을 할 수 있습니다.

저는 작년에 부총장을 그만 두었지만 이번에도 500억원 정도의 예산을 우리대학에 유치하는데 기여를 했습니다.

아울러 선도적인 무상교육 추진으로 누구에게나 성장의 기회를 제공하고, 지역성장 기반을 만들어야 합니다.

무상교육 추진은 단순한 장학금 개념을 넘어, 모험적 인재와 창의적 인적 자원을 육성하여 지역의 새로운 100년을 이끄는 밑거름으로 삼겠습니다.

이와 관련해서 저는 이미 몇 곳 지자체와 400억 정도의 장학기금 조성에 함께하자는 정책적 협의도 하였습니다.

이러한저의 생각을 실천하기 위해 혁신, 일류, 상생이라는 3대 가치와 핵심 전략에 대해 간략히 말씀드리겠습니다.

✓ 대학 혁신의 아이콘 전북대학교

먼저 우리 전북대학교가 대학 혁신의 아이콘으로 거듭나도록 하겠습니다.
이를 위해 미래혁신 종합계획을 수립하여
4차 산업혁명을 선도할 단대별 종합혁신계획을 추진하겠습니다.
전북대 미래기금 500억을 마련하여 지원하겠습니다.

✓ 나의 삶이 일류가 되는 일류 전북대

다음으로 나의 삶이 일류가 되는 일류 전북대에 대한 구상입니다.
신진교수에 대한 파격적 지원체계를 마련하겠습니다.
국내외 논문 및 저술에 대한 연구 인센티브를 대폭 확대하겠습니다.
해외 공동연구를 위한 재정 확대와/ 국제협력처 지원기능을 개편할 것입니다.
또한 졸업 후에도, 퇴직 후의 삶도 일류가 될 수 있도록
교육 및 학사 행정제도를 개혁하겠습니다.

✓ 상생 전북대학교

마지막으로 상생 전북대학교에 대해 말씀드리겠습니다.
지속 가능한 전북대학교를 위해 "JBNU 리좀위원회"를 설치하겠습니다.
인문사회계와 이공계가 상생할 수 있는 대학을 만들겠습니다.
전북대학교가 전라북도 14개 시/군 발전의 중심이 되겠습니다.

존경하고 사랑하는 전북대학교 가족여러분!

전북대학교 총장선거는 단순히 학교의 대표를 뽑는 것이 아닙니다. 전북대학교의 미래를 뽑는 것입니다.

그동안 저는 선도적 연구와 교육 못지않게 학생 부처장, 인력개발원장, 취업 본부장, 대외협력 부총장의 보직을 거치면서, 학생 취업에서 예산유치, 기업체에서 정부와 정치권까지, 제 손과 발을 거치지 않은 곳이 없을 정도로 끈임 없이 뛰고 또 뛰었습니다. 다양한 경험을 통해 많은 유무형의 자원과 네트워크를 확보해 왔습니다.

이러한 경험과 혁신할 의지,

전북대학교에 대한 애정이라면 나와 우리 모두의 내일을 확실히 바꿔놓을 수 있다고 자부합니다.

위기의 시대인 만큼! 풍부한 경험과 더불어 탄탄하게 준비된, 이귀재와 함께 해주실 것을 간곡하게 호소 드립니다.

감사합니다.

대학발전계획서

슬로건 · 사명 · 3대 대전환과 · 7대 핵심전략

1 교육분야	미래형 인재 육성을 위한 교육 혁신 플랫폼 을 구현하겠습니다	7
2 연구지원 분야	사회 연계 인프라 구축 및 연구역량 강화 를 위한 생태계를 구현하겠습니다	10
3 행정분야	투명하고 합리적인 데이터 기반 분권형, 참여형 행정 을 구현하겠습니다	12
4 대외협력 교류·평가 분야	지역과 함께 성장 하고 국제화 를 통한 대학 영토 확장에 나서겠습니다	14
5 복지분야	모든 구성원이 만족하고 자긍심을 갖는 대학으로 만들겠습니다	17
6 기타	함께 열어나가는 행복한 미래 새로운 전북대학교를 위해 온신을 다하겠습니다	23

미래형 인재 육성을 위한 교육 혁신 플랫폼을 구현하겠습니다



1 사람에게 투자하는 교육혁신

- ▶ 포용, 창의, 문화인재를 양성하고 생각의 힘을 키워 자신의 영토를 넓히는 교육혁신
- ▶ 석·박사 생활보장형 지원 강화로 고급 차세대 인력양성과 풀뿌리 연구생태계 조성
- ▶ 학생외국학회 참가비 발표비 전액 지원
- ▶ 우수학생 해외 단기 연수 지원
- ▶ 국내외 학술대회 구두 발표비 지원
- ▶ 학문 분야 특성에 맞는 우수 강사 및 교육 인력 확보

2 미래 산업혁명을 선도하는 융·복합 대학원 설치

- ▶ 인공지능, 빅 데이터, 블록체인, 사물인터넷 분야 석·박사 인재양성
- ▶ 기업 및 공공기관 등과 연계하여 미래 첨단산업 분야 계약학과 개설
- ▶ 학부와 연계하는 융·복합과정 설치, 영역별 미래 선도 분야의 부전공 강화

3 차세대 인재양성을 위한 교육(커리큘럼) 및 학사제도(행정) 개혁 추진

- 지속 가능한 발전과 미래를 선도하는 인재양성을 위한 교육 및 연구체계 개편
 - 탄력적, 융합적, 창의도전형 인재양성을 위한 교수의 교육 커리큘럼 및 콘텐츠 개발지원
- 학생의 미래형 인재로의 발전을 위한 지원체계 구축
 - 국내외 인턴십, 국내외 교환학생, 해외탐방 및 봉사활동에 대한 학점 및 예산 지원 대폭 확대

4 대학원 교육혁신 및 연구역량 강화

- 전일제 대학원생 장학금을 통한 교원 연구기반 조성 및 연구역량 강화
- 우수 대학원생 장학금 지급 확대
- 조교 지원 강화
- 학위 이후 취업 진로 프로그램 강화
- 대학원 육성 및 지원 방안
- 대학원의 질적 교육과 논문 지도를 위한 교수의 수업시수 경감
- 대학원생의 창의적 논문 연구를 촉진하기 위해 석·박사 학위 논문연구 지원 사업
- 교비유학생 제도의 확충 등 해외유학생의 역량강화를 위한 지원 시스템 정비
- 지방거점 국립대학의 책무에 따른 기초학문, 보호학문, 소외학문 지원 및 육성

5 대학원 연구자의 미래 진로 프로그램 강화와 교비 유학생 제도 확대

- 석·박사 학위 이후 안정적인 진출을 위한 미래 취업 진로 프로그램 강화
- 학문후속 차세대 양성을 위한 맞춤형 경력설계 지원, 교비유학생 제도 확대

6 창의·포용·문화 인재 양성을 위한 프로그램 신설 및 운영

- 인문융합교육 강화
- 더불어 새로운 것을 만들며 인간과 세계를 성찰하는 창의·포용·문화 미래인재 양성
- 자기주도의 문제해결 능력 제고와 미래 산업혁명 인재양성 프로그램 개발
- 지역소멸위기와 학력인구 감소에 따른 우수 신입생 선발 프로그램 강화

7 소통중심 열린 학사구조와 탄력적인 교육과정 개편

- 시대에 부응하는 커리큘럼의 탄력적 변화, 맞춤형 복수·연계전공 과정 수시 개설

- 유연학기제, 융합전공제 등 미래형 사회 현장 중심의 학사제도 도입
* 유연학기제: 학기 초 두 달 안에 강의 마치고 교수의 해외연구, 학생 인턴연수 등 시간 확보

- 자유학기제 도입

- 부전공 제도 개선

8 미래형 스마트 교육시스템 구축을 통한 미래형 인재 육성

- 실무형 인재 양성 아카데미 운영
* 기업이 필요로 하는 실무형 창의 융복합 인재 교육 아카데미를 기업과 공동 운영
대학 강의 수강 → 기업아카데미 관련 강의 수강 → 수료 후 기업 공채 지원시 가점 부여

- AI 챗봇 기반의 진로 컨설팅 서비스 개발 및 운영
* 재학생의 학생 정보와 교육과정 등을 기반으로 미래의 수강신청 과목, 커리큘럼 플랜 등에 대한 컨설팅 정보를 제공

9 스마트 교육시스템을 통한 강의 클러스터 조성

- 협력 대학 간 콜라보 강의 지원 플랫폼 운영
* 학생들의 다양한 의견이 담긴 강의 수강 → 재학생 경쟁력 향상

10 글로벌 인재양성을 위한 세계 대학과 복수학위 프로그램 확대

- 세계대학과의 다학기 교환 프로그램 도입을 통한 글로벌 리더 성장지원

- 학부 및 대학원생 해외대학 복수 학위제(2+2 or 3+1) 확대 실시를 위한 장학금 대폭 증액

- 해외 인턴십 및 오프 캠퍼스 제도 확대를 통한 학생들의 글로벌 역량 강화

- 차세대 학문 후속세대 양성을 위한 유학 장학제도 개편, 확대

- 국제교류 기능을 강화한 취업 지원

사회 연계 인프라 구축 및 연구역량강화를 위한 생태계를 구현하겠습니다



1 교수 생애별 맞춤형 지원체제 구축과 연구역량강화

- ▶ 임용 5년 이내 신진교수 조기정착을 위한 교내연구비 지원 확대
- ▶ 신진교수를 대상으로 ‘(현)실험실운영지원비’ 기준 변경으로 간접비 활용 증액
- ▶ 교수 역량충전을 위한 연구년 지원 확대 개선 및 집단 융복합 연구 추진
- ▶ ‘생애연구 로드맵 계획서’를 바탕으로 긴 호흡의 걸작연구 여건마련
- ▶ 시니어교수 지식 확산을 위한 생애역작 저술사업중점 지원
- ▶ 교수업적 평가 전면 개선(맞춤형, 다양한 트랙의 선택과 집중, 절대평가제 등)
- ▶ 연구 성과물의 질적 평가 확대, 의무강의 시수 탄력운영

2 교내 연구비의 증액과 인문사회계 연구기반 확충

- ▶ 교내 연구비를 200억원 대로 증액
- ▶ 연구역량 강화 및 동기부여를 위한 연구비 지원 체계 투명화 및 지원 규모 확대
- ▶ 이공계와 인문사회계의 연구수준 양극화를 해소하기 위한 획기적 정책(인문사회계 연구진흥)

3 세계적 연구 및 활동을 위한 교수 인프라 확대 및 인센티브 제도 확대

- 국내외 학회지 논문 및 저술에 대한 연구 인센티브 제도 대폭 확대
 - 학문 분야를 고려한 인센티브 제도의 대폭 확대를 교수들이 실감할 수 있는 연구 동기 제고
- 전북대의 브랜드네임 국제화를 위한 교수지원 체계 구축
 - 교수들의 국제학술행사, 해외연구자 공동연구 지원을 위한 재정 확대 및 행정지원을 위한 국제협력처의 지원 기능 개편

4 연구자 중심의 연구지원 체계 마련

- Research Coordination Center 설치
- 간접비 환원(연 60억 환원가능)과 교수 기본권 보장
- 연구자 중심의 지식재산권 제도 마련
- 인문·사회·예체능·기초보호 학문분야 연구지원 강화
- 산학 협력단 운영체계를 연구자 중심으로 획기적 재구축(산학협력단의 원스톱 매니저)
- 산학협력·연구사업 수주지원 강화 및 보상 지원 프로그램의 개선
- 융·복합과 R&D 대거 투자를 통한 시너지 효과로 적극 육성
- 논문게제 경비 지원 확대 등 연구 지원 프로그램 강화
- 공무택시제도 부활
 ■ 기자재 확충
 ■ 우수 교원 확충 (공정한 TO 배정 포함)

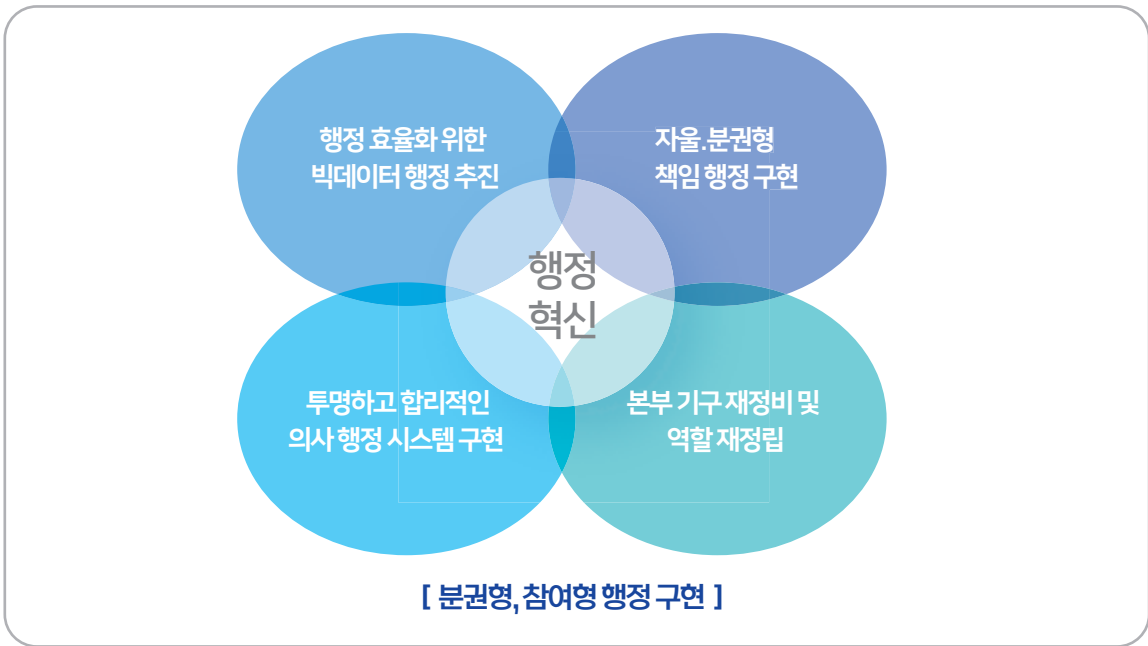
5 외부 국가 재정사업 수주 확대와 연구역량강화

- 대형국가전략 과제 유치 지원단 운영: 국가 혁신성장 과제 기획 참여 및 유치
 - * 차세대 대학원 인재양성 시범대학, 융·복합 연구원 등 유치
- 동아시아 평화협력 네트워크 허브 구축에 따른 대형 국제과제 수요 창출
- 국가 및 지자체 중장기 R&D 과제 발굴 및 연구비 수주 주도

6 연구 역량강화를 위한 연구 협업 인프라 구축

- 클라우드 기반 연구 협업 인프라 구축 및 운영
 - * 주요 연구를 위한 S/W를 클라우드 방식으로 제공
 - * 연구 자료에 대한 라이브러리화 지원
 - * 연구의 일정 및 스케줄 관리 기능 부여
 - * 연구 자료에 대한 클라우드 저장 (외부 유출 방지)
 - * 공유 폴더 등의 권한 관리 체계 지원을 통한 협업 환경 지원
 - * 온라인 화상 회의 지원 등

투명하고 합리적인 데이터 기반 분권형, 참여형 행정을 구현하겠습니다



1 자율·분권형 책임행정 구현(원스톱 행정시스템)

- ❑ 학교 운영 시스템 개발과 제도개선위원회 설치
- ❑ 행정발전 연구센터
- ❑ 행정지원 자기주도 교육 기회제공
- ❑ 인사 투명성 제고, 행정 전문화 추진
- ❑ 직원 석·박사 연구 적극 지원

2 교직원의 처우개선과 재정 지원 확대

- ❑ 교육·연구·학생 지도비 인상 및 급여로 전환 추진(정부 강력건의 추진)
* 원칙은 급여성 지급, 단계적으로 서류 간소화는 잡무지수 개선 차원에서 접근
- ❑ 초과강의로 원상복구 및 점진적 인상 추진
- ❑ 모두가 중심 되는 대학 차원에서, 대학회계직 전환 직원 학생지도비 지급

3 모든 재정의 예·결산 효율성 및 단과대학 책임행정 강화

- ▶ 개방형 재정운용·평가위원회 구성으로 분기별 재정계획 수립과 실적평가
- ▶ 통합회계 시스템 구축을 통한 기관단위 재무성과 분석
- ▶ 단과대학 사업성과별 예산 증액과 책임행정 강화
- ▶ 대학 물품의 공동구매 시스템 등으로 재정 효율화(예산절감액 → 복지비용)

4 분권을 통한 책임·자율 운영의 강화

- ▶ 방만한 대학 본부기구의 재정비와 시대적 수요에 부응하는 행정시스템 재정비
- ▶ 학내 운영을 책임지는 실질적 책임 부총장제와 직무권한 강화
- ▶ 단과대학 자율 분권형 단대 특성화 운영 지원
- ▶ 학무회의 기능 강화(예산 편성 등)

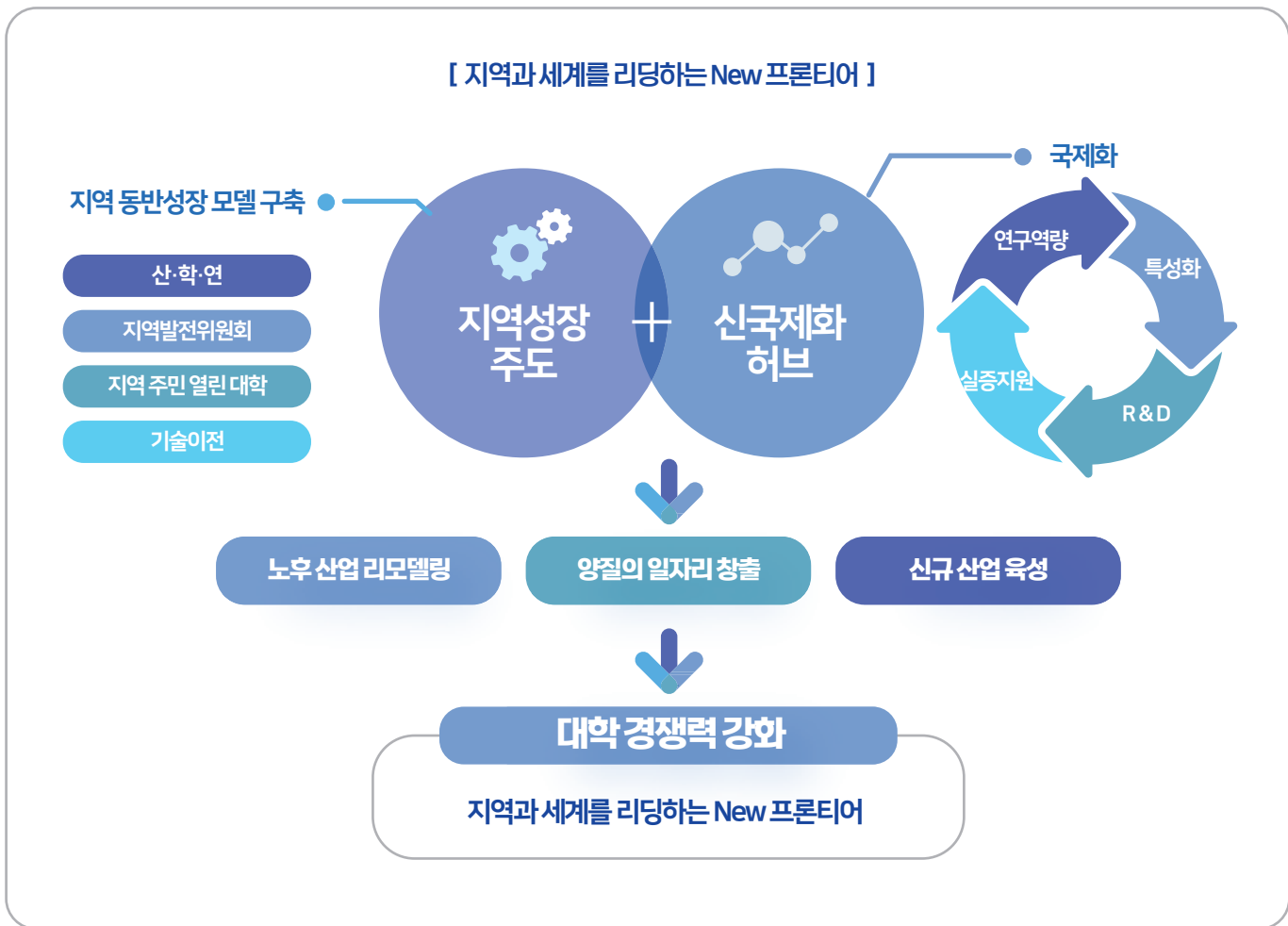
5 행정의 효율화를 위한 Big Data 행정 추진

- ▶ 단순 반복 작업 업무 시스템 효율화와 교직원 복지 증대
- ▶ RPA (Robotic Process Automation)를 통한 반복 업무의 효율화 추진과 행정 데이터의 데이터베이스화 지원
- ▶ 칸막이 행정 탈피를 위한 데이터 공유 플랫폼 구축과 운영
- ▶ 권한 관리를 통해 내부 보관 데이터와 외부 오픈 데이터를 분리 저장 및 활용
- ▶ 외부 오픈 데이터를 활용한 학내 연구/개발/창업 지원

6 참여 행정을 통한 효율화 증대

- ▶ 다채널 시설관리 : 교내 스마트폰 Application을 통한 캠퍼스 구성원들의 시설 개선 요구사항 접수
- ▶ 챗봇 및 SI를 통한 민원 업무 처리 : 챗봇을 활용과 SI 콜센터 등을 통한 단순 민원 업무에 대한 대응

지역과 함께 성장하고 국제화를 통한 대학 영토 확장에 나서겠습니다



1 전북대학교 미래 혁신 종합계획 수립 및 추진

- 4차 산업혁명 시대를 선도할 교육혁신 종합계획 수립 및 추진
 - 단대별 미래혁신 종합계획 설립지원 및 혁신계획 이행을 위한 재정 지원
- 전북대 '미래 위원회' 설치(교수, 직원, 학생, 동창회, 지역 대표단 구성)
 - 전북대의 모든 구성원과 지역이 참여하는 미래위원회 설치를 통해 사회적 합의에 기반한 미래발전 전략 수립
- 전북대 미래기금 설치 및 운용
 - 대학 및 단대에서 수립한 미래혁신 종합계획 이행을 위해 발전지원재단을 통한 미래기금 500억 모금 추진

2

지역과 함께 하는 동반성장 모델 구축

■ 지역 중심 산·학·연·관 발전 플랫폼 구축

- 전라북도 14개 시군 지역별 교수자문단 운영을 통한 지자체 브릿지 구축

- 평생교육 활성화 및 지역경제 활성화를 위한 지역특화형캠퍼스 활용 및 지원 확대
(익산, 정읍, 남원, 고창, 봉동, 이서, 새만금 캠퍼스 등)

- 지역 먹거리 창출을 위한 전북대학의 역할 강화
(국제농업대학 유치, 새만금 활용 친환경에너지단지, 스마트팜단지, 환경수자원 보존연구단지 조성 등)

■ 인문·사회·문화의 지역 동기화(‘인사동’ 프로젝트) 프로그램(전북 국제포럼 or 국제비엔날레 유치, 전북지역 인문학, 역사, 문화, 예술 보존발굴 프로그램 지원 등)

■ 지자체-학교-학생을 잇는 지역상생 장학금 마련

3

지역 미래 먹거리 창출을 선도할 ‘지역발전위원회’의 싱크탱크 강화

■ 지역 차세대 발전을 위한 특화전략을 위한 100년 발전 아젠다 개발과 로드맵 작성

■ 지역 미래 인재 양성을 위한 범도민적 ‘전북 인재양성 기금’재단 운영

■ 캠퍼스 일대부지 재정비와 스마트 빌리지 구축

* 전주시와 협의하여 지역과 상생하는 미래형 스마트 공간 확보

4

지역 밀착형 산학협력 체계 구축

■ 전북지역 핵심전략 차세대 신성장 동력사업 육성 및 지원

■ 전북대-공공기관-지자체 연계 산학협력 클러스터 조성으로 상생기반 마련

5

최초 국립대 모델 대형 수익사업 프로젝트와 중장기적 재정기반 확충

■ 담대하면서도 리스크 없는 선도적 수익모델 창출(Zero or low risk, High Returns)

■ 국가 지원금(수익 창출 및 장기상환) + 전북대학교 + 지자체 협력투자 사업 진행

■ 학교 보유 역량과 기반을 활용한 수익 창출 전략 강화, 적극적 기술이전 사업 추진

6

신국제화, 동아시아 평화협력 허브의 구축으로 영토 확장

- ▶ 전북 지역의 특화산업인 ‘농생명 및 금융을 기점으로 – 동남아 ODA(공적개발원조) 동북아 Campus One’을 삼각으로 묶는 허브의 중심대학 역할
- ▶ 지역혁신 전문인력, 지역사회개발 전문인력, 지역전략 전문가 육성
- ▶ 다양한 대형국책 프로젝트와 연구과제 수요창출로 실질적 국제화
- ▶ 국가와 지자체 지원의 사업단 유치와 전문 인력 양성 지원
- ▶ 산학협력 발굴사업의 대형국책과제 창출, 대학과 국가의 신성장 동력 마련
- ▶ 국제농업대학 및 인바운드형 개도국 교육연수센터 유치
* 국제농업기구 산하 국제농업대학을 전북에 유치, 전북대학교를 세계에 알리는 기대효과 가능

7

지역사회와 함께하는 ‘열린 대학’구현

- ▶ 지역특성화캠퍼스를 활용한 지역주민 교육프로그램 개발 · 지원
- ▶ 전북 사회공헌센터 설치를 통한 상시지원체계 강화
- ▶ 대학·학부(과) 봉사동아리 확대 및 재능기부 프로그램 활성화
- ▶ 지역 내 사회공헌과 봉사활동 인정범위 확대

8

평생교육 기능의 Triversity 역할 강화와 대학자산의 사회적 공유

- ▶ 일생에 세 번을 대학에서 배우는 Triversity : 사회변동과 생애주기를 반영한 평생교육
- ▶ 학령인구 감소에 따른 대학의 기능과 자원 평생교육 기능으로 재분배
- ▶ 대학의 유휴시설 및 전문성을 지역사회에 환원하는 사회적 교육기관으로서 역할 수행

9

총장은 대외업무, 재정확충, 인재마케팅에 주력

- ▶ 대외 업무 활동을 통한 핵심자원 관리 및 강화에 주력
- ▶ 각종 네트워크를 통한 예산확보, 발전기금, 산학협력·연구비 확보, 수익프로젝트 실현

모든 구성원이 만족하고 자긍심을 갖는 대학으로 만들겠습니다



교수

1 교원 생애별 맞춤형 교육 및 연구지원 제도 개선

- 교수 직급별 맞춤형 지원체제 구축과 연구 인센티브 강화**
 - (공통) 연구 논문 및 저술에 대한 연구비 인센티브 제도 확대
 - 중견 교원의 '걸작연구' 지원, 국제학술행사 및 해외 연구자 공동연구 지원 강화, 국내외 저술지원 대폭 확대
 - 신임 교원 연구비 및 인프라 구축 지원금 증액, 신진 교원 간접비 환원 비율 확대, 교수 기숙사를 통한 정착 지원제도 확대
- 산학협력 지원의 효율성과 투명성 증대**
- 교수 책임시수 및 폐강기준 완화, 외국어강의 인센티브 확대 등**
- 기술개발자 중심의 기술이전료 현실화**

학생

2 장학금 인상과 대학의 플랫폼 역할 강화, 맞춤형 청년배당 추진

- 장학금의 디딤돌 역할로 대학의 플랫폼 역할 강화
 - * 최근 거점 국립대 4년 연속 장학금 평균 하위권 → 상위권 수준으로 인상
- 지방정부 지원 지역장학금확보를 통한 지역기반 장학프로그램 도입

3 취업 지원 프로그램의 대폭 강화와 창업 플랫폼 구축

- 취업교육과 진로설계 재정비, 블록체인과 AI 데이터베이스에 기반 한 취업률 제고
 - * 최근 거점 국립대 3년 연속 취업률 최하위권 → 상위권으로 진입
- 새만금창업육성단지 유치
- '창업에 취업한다'는 목표아래 스타트업 육성과 창업 교육 및 프로그램 대폭 강화
- 총장이 직접 찾아가는 취업마케팅 및 전담부처 신설
 - 총장 및 대외협력부총장의 인재 홍보 및 기업체 방문 활동 강화
 - 학생의 국내외 취업 지원 확대
- 취업지원형 맞춤형 산학협력
 - 지역전문 인력 양성, 전공특화 프로그램에 대한 예산 지원 확대
 - 취업 역량강화를 위한 국내외 인턴십(학점연계형) 지원 제도 확대
 - 반도체, 농축산, 융복합, 연금기금 분야 등 계약학과 유치 추진
- 취업지원처 신설
 - 취업, 창업, 진로설계 프로그램 강화
 - 취업박람회 플랫폼 강화
 - 스타트업 지원 프로그램 확대

4 생활보장의 '학생 맞춤형 장려금 포트폴리오' 실시

- 대학원생의 생활보장'학생맞춤형 장려금 포트폴리오'(기본생활비+연구실적 추가 장려금) 실시
- 폴타임 우수 대학원생 연구자 500명 목표로 최종 학생 1인당 1,500만원/년(총 800여억원) 지원
- 차세대 고급 인재양성 프로젝트 시행 이후'거점 국립대 차세대 인재양성 국고지원 시범대학'유치

5

스마트한 안전 캠퍼스 구현

- ▶ 쾌적하고 안전한 캠퍼스 추진 (교육 안전망 확대)

실험실(연구실) 안전 서비스 구현

- * 건물별 분리되어 있는 화재수신반의 통합 운영 관리
- * 로봇, 드론, IoT를 통한 안전 모니터링

- ▶ 드론을 이용한 캠퍼스 치안 및 건물 유지관리 서비스 구현

- * 시 기반 드론의 정기 순찰을 통한 캠퍼스 치안 감시
- * 드론 영상 데이터의 분석을 통한 건물 유지관리 지원
- * 누적된 데이터를 통한 건물 이상 유무, 노후화 등에 대한 감시

6

학내·외 취업 지원 통합 공조체제 구축과 100% 취업지원 프로그램 강화

- ▶ 취업지원처 신설

- ▶ 취업위원회를 구성하여 상시적인 취업촉진 대책 수립 및 시행

- ▶ 기업 인사담당자와 상시대화 채널을 구축하여 선제적 취업대책 수립 · 시행

- ▶ 학과 및 취업지원 본부 간 공조 시스템 강화를 통한 취업지원 활성화

- ▶ 실무전문가 및 동문을 활용한 멘토링 및 현장 인턴십 강화

- ▶ 트랙별/전공분야별 진로 advisor(진로설계사) 현장배치 : 취업프로세스 전과정 1:1 지도

- ▶ 실험실습교육 현실화(현장중심형 교육실현)

- ▶ 각 학부(과) 및 전공별 특징, 자기주도의 맞춤형 진로교육으로 교육혁신 역량강화 지원

- ▶ 취업 면접 교통비 지원

- ▶ 어학 성적 향상자에게 시험 지원비 지원

7

창업 플랫폼 구축과 학생창업 지원 강화

- ▶ 창업동아리지원, 창업공간 조성, 정부지원자금 확보 등

- ▶ 창업아이디어뱅크운영, 기술 및 경영 · 마케팅 자문제공, 창업 학점 인정 등

직원

8 직원 복지 확대와 직무역량 개발 지원

- ▶ 불필요한 행정 관행 폐지 등 창의 문화와 효율적·합리적 행정제도 개혁
- ▶ 전문성 고양을 위한 중·단기 국내외 자율 연수제 도입
- ▶ 인권 친화적 근무환경, 육아휴직, 탄력근무제도의 실질적 활용 등 양성평등 실현
- ▶ 직원복지의 관점에서 기존 제도 및 부조리한 관행 철폐
- ▶ 투명하고 공정한 인사 평가제도 마련 및 직원의 관심·희망·전문성을 고려한 인사제도 운영

9 행정직원의 근로환경 만족도 개선과 행정인력의 전문성 강화

- ▶ 스마트캠퍼스를 통한 행정 운영으로 행정과 사업의 효율화
- ▶ 전북대 행정발전 연구센터 설치 : 미래 능동적으로 대응하는 행정 전문역량 강화
* 센터장은 행정교원, 직능별 전문역량 강화, 각종 외부과제 유치로 대학발전과 행정역량 강화 기여
- ▶ 차세대 전문행정 인력 양성과 전문성 강화를 위한 해외연수 프로그램도입
- ▶ 직원인사의 투명·공정성 확립, 전문분야의 인사이동 최소화로 인사의 전문성 제고
- ▶ 대학 전반에 걸친 업무분석, 잡무지수 획기적 개선으로 시간복지 개념 도입

10 직무역량 직원 복지 확대

- ▶ 교직원동아리·동호회 활동을 통한 창의 문화와 직무역량 강화 지원 확대
- ▶ 인권 친화적 근무환경 개선

11 직무역량 직원 복지 확대

- ▶ 기존의 보건진료소를 캠퍼스 메디컬 센터로 확대 개편
* 무료 건강검진과 성인병 관리, 맞춤형 건강앱 설치 및 긴급 의료 애플센터 운영
- ▶ 어린이집, 보육지원 확대를 위한 자녀돌봄 센터 건립과 내실화를 통한 일과 육아 병행 환경 조성
- ▶ 직원들의 육아휴직 제도, 탄력근무제 등 제도강화를 통한 일·가정 양립의 유연한 근무 환경을 조성(워리벨)

교직원 및 학생 공통

12 '품격'과 '쉽'이 있는 학생 및 교직원 "복지스토어" 구축

- 안전하고 편의성이 확대된 스마트캠퍼스 구축
- 본부와 대학구성원(학생, 직원, 교원) 간의 소통의 자리 정례화
- 교직원 복지 프로그램 확대(전국 주요 리조트 및 호텔 이용권 확대)
- 주요 거점 도시 및 지역 내 학생 게스트하우스 마련(국립대학간 연계 또는 대학+지자체를 통해 학생의 취업 면접 등 자기개발을 위한 단기 숙소 이용)
- 캠퍼스 내 주요 거점 건물 및 단과대학에 카페형 학습 및 휴게 공간 구축

13 의료·문화·환경 복합 지원 프로그램 마련 및 지원 확대

- 신입생 대상 학생 'GOODS' 지원(학교 단체복 등)
- 학생자치 활동 제공, 학사 참여 기회 제공
- 진료소 지원 강화
- 심리, 법률, 고민 상담 제공
- 교원 노후복지모델 신규 도입
- 교직원 복지 수당, 연금 프로그램, 복지 제도 마련
- 교직원 및 학생 연수원 건립사업 추진 및 유치(연수관, 국립대학간 연계, 또는 대학+지자체)
- 전북대학교병원 의료비 할인제도 마련
- 교원, 조교 해외연수 확대
- 신입 교직원 단기 숙소 지원 및 게스트하우스 리모델링
- 전국콘도와 협약하여 직원 1인당 연회 할인혜택
- 서울게스트하우스 부활
- 직급별 워크숍 행사 지원확대
- 공동체 프로그램 도입으로 소속감 증진과 업무 인센티브 강화
- 대학 건물 내 화장실 리모델링 및 안전하고 쾌적한 화장실 구축

14

블록체인 기반의 스마트한 캠퍼스, 편리한 캠퍼스 생활

- ❑ 블록체인 기반의 스마트 학생증(교원증)의 도입
- ❑ 학교 어플 기능강화(모바일 식권, QR코드로 야간 건물 출입 허가 등)
- ❑ 체육시설 사용 편의 제공 - 모바일 예약 시스템 활용 포함
- ❑ DID 기반의 스마트 학생증을 통한 개인 정보의 보호
- ❑ 전자 출결 기능 제공
- ❑ 전북대학교 디지털 화폐 도입을 통한 학내 편의시설 결제 수단 제공 → 주변 상권으로 점진적 확대
- ❑ 학생과 본부의 정기적 소통 기회 마련
- ❑ 전자학생증과 모바일 영수증
- ❑ 메타버스를 활용한 e-campus

15

스마트 캠퍼스를 통한 교통안전 캠퍼스

- ❑ 학내 자율주행 셔틀 버스의 운행
- ❑ 스마트가로등 인프라를 통한 센서 통신 지원
- ❑ 주요 거점 버스 정류장 주변을 통한 승용차 IoT 주차장 개설
- ❑ Personal mobility (퀵보드 등) 등의 지원을 통한 단거리 이동 지원

✓ 함께 열어가는 행복한 미래

새로운 전북대학교를 위해 혼신을 다하겠습니다

1 교수, 학생, 직원으로 구성된 "JBNU 리좀(Rhizome)* 위원회" 설치

- 학내 관행 개선 및 지속가능하고 건강한 전북대를 위한 특별위원회 설치

- 구분과 차별이 아닌 수평적이고 포용적 관계에 기반한 전북대 구성원 모두가 행복한 대학을 만들기 위한
위원회 설치로 대학의 부조리와 관행 개선

*리좀은 줄기가 뿌리와 비슷하게 땅속으로 뻗어 나가는 땅속줄기 식물을 가리키는 개념으로, 철학자 들뢰즈(Deleuze)와 가타리(Guattari)가 서열적인 구조와 대비되는 내재적이면서도 배척적이지 않은 관계들을 의미하는 모델로 제시

2 지역을 선도하는 대학의 사회적 책임 실현

- 지역 거점 국립대학교로서의 역할 강화

- 국제농업대학 유치, 인바운드형 개도국&연구자 교육연수센터 설립, (인문, 사회, 예체능 분야) 전주/전북
국제 포럼 or 비엔날레 유치, 새만금 스마트팜단지, 새만금 친환경에너지 연구개발단지, 새만금 갯벌 및
환경·수자원 연구단지 등 전북의 국제화 및 일자리 창출을 통해 전북의 미래 100년 선도

- 지역을 넘어 민족과 세계의 미래를 이끄는 대학으로서의 국가적 사명 제고

- 통일선도대학, 동아시아 대학협력 네트워크 사업 등을 통한 국가/사회적 역할 강화

3 획기적인 재정확충 및 국립대 최초 모델의 담대한 수익사업 프로젝트 외부 국가 재정지원 사업 수주, 국립대형 수익사업 프로젝트

- 국가지원금 대폭확대(거점국립대학지원 특별법 제정을 위한 노력)
- 국고와 산학재원의 확충과 효율 투명한 예산집행, 사람 중심의 내실 있는 운용
- 발전기금 1,000억 원 시대 개막으로 교육과 연구의 집중 투자 자원 확보
- 국립대 모델이 되는 담대한 수익사업 프로젝트 추진과 중장기적 재정근간 확립
- 소비조합 확대개편, 수익사업 효율화
- 전북대학교 지주회사 활성화
- 전북지자체연계 지역발전기금 확보

4

발전기금 1천억 시대 개막으로 대학발전의 재도약 기반 마련

기금모금 방식 개선, 총장이 주도하는 발전기금 마련

- 총장의 폭넓은 대외 인적네트워크로 발전기금 모금
- 차세대 발전론의 가치 공유 모금
* 미래인재 양성, 평생역작 지원 등 대학의 핵심가치를 공유하는 모금사업 전개
- 기금모금 방식의 전면적 개선을 통한 기금창출 : 연고 독지가 발굴, 소액기부 문화 확산

5

역동적인 글로벌 경쟁력 강화와 브랜드 파워 강화

- 국제적 글로벌 인재양성 및 세계선도 연구소와 학문분야 지원
- 해외 거점의 산업 연계형 프로그램 : 해외 산업협력을 통한 글로벌 인재 양성과 해외취업
- 해외 저명 학자들의 International Summer School 추진

6

대학 구성원 모두가 중심이 되는 대학운영 가치 확산 제도화

- 대학의 민주화와 '견제·협력'의 교수회 위상 존중과 쌍방향 소통 제도화
- 인사제도 전반에 리즘모델 도입
- 대학 노조와 각종 협의단체 협력 강화
- 민주적 대학운영을 위한 대학평의회 역할